

# 國立空中大學校長遴選公聽會紀錄

- 一、辦理依據：依國立空中大學校長遴選作業細則第 14 條辦理。
- 二、時間：104 年 3 月 3 日(星期二)上午 10 時。
- 三、地點：本校蘆洲校本部教學大樓 5 樓國際會議廳
- 四、主持人：校長遴選委員會執行秘書吳委員政穎。
- 五、參加人員：
  - (一)全校教職員工生共同參與。
  - (二)校長遴選委員會委員自由參加。
- 六、討論題綱：
  - (一)對學校未來發展之建議。
  - (二)對理想校長人選之意見。
- 七、主持人致詞：
  - (一)遴選委員會為蒐集本校教職員工生對學校未來發展及理想校長人選之意見提供兩個管道：
    - 1、專用電子信箱(pec@mail.nou.edu.tw)：

將開放至 104 年 3 月 31 日止，全校教職員工生可將意見寄至該信箱，提供遴委會參考。
    - 2、校長遴選公聽會：

依國立空中大學校長遴選作業細則第 14 條及 104 年 1 月 5 日本校校長遴選委員會第 1 次會議決議，並經本校多數專任教師表達有辦理需求，爰辦理本次公聽會。校本部以外中心之教職員工生亦可透過視訊方式參與本次公聽會表達意見。
  - (二)上開管道所蒐集之意見，會後將以不記名方式請相關業務單位，就現已執行、確定作法表示意見，併同前開蒐集意見，陳請遴選委員會委員參考。
- 八、與會人員發言整理：
  - (一)有關「對學校未來發展之建議」

## 1、有關校舍校地爭議處理

### (1)桃園校地後續開發請妥為規劃

說明：

本校位於位於桃園縣中壢市平寮段 620 地號，面積約 0.33 公頃，96 年 3 月 5 日並獲行政院院授財產接字第 0960006622 號函核准撥用，並由中壢地政事務所於 96 年 4 月 12 日中地登字第 0960102460 號函通知已將管理機關變更為「國立空中大學」。當年土地取得時，附近交通極為不便，加上道路窄小，車輛通行不易，交通問題有待解決，近幾年隨者桃園地區升格為六都，交通建設預算大增，附近道路已有拓寬，加上機場捷運之準備開通，在在顯示校舍之興建已時機成熟，基於上述三項興建理由，其可行性不言可喻。況且興建校舍，除可廣招桃園地區學生，增加學費收入外，自有教室尚可充分運用，如辦理推廣教育或租借場地等，廣闢財源。更重要是若無任何動作，恐遭桃園市政府收回，屆時損失可大，也難對當年為這塊地奔走的校友會幹部難以交代，希望下屆校長候選人能對這塊地有所規劃。

### (2)台北、臺中、高雄等校舍不確定性問題如何解決？

說明：

對於本校的指導中心(含臺北中心、臺中中心、高雄中心等)校舍在未來都有不確定性，如何確定解決，那些方案策略有可以有效解決這些校舍不確定問題，以安定各指導中心及全校的安定發展。

## 2、有關學校組織經營發展事項

### (1)空大整體發展策略為何？

### (2)如何開源節流？如何引進外界資源，充實學校發展能量？

### (3)如何調整校本部與中心的功能架構(由中央集權趨向地方

分權)？

- (4)如何強化學習指導中心與學系之合作，資源配置考慮學習中心功能之發揮？
- (5)如何建構及善用校與各中心的諮詢委員會？
- (6)如何補足教師員額，建構新的符合社會需要的課程？

### 3、有關招生、學生服務事項

- (1)是否設立常設招生小組運籌招生事務？招生策略為何？如何調整招生流程，整合成教市場(社大)？
- (2)蒐集、分析學生資料、瞭解學生來源及學生需求，並將分析結果回饋中心、學系。
- (3)學生來源能否不限本國籍及納入中高齡族群？  
說明：
  - A、未來本校入學條件是否可以突破國籍或身分限制，例如外籍人士想唸中文或傳統藝術文化課程，是否可以突破國籍問題？
  - B、如何增加新生來源：中高齡族群有無可能成為本校招生來源？
- (4)如何降低學生中輟率？新生入學後，如何妥善輔導，本校現有機制足夠嗎？
- (5)學生會、學生自治制度建立。
- (6)確定學習者是主體，善用空大資訊與媒體優勢，提供更佳之學習支援與服務。

### (二)有關「對理想校長人選之期許」

- 1、具崇高品德、崇高學術涵養、崇高公民素養；無私無我，不濫用行政權，誠心為空大奉獻。
- 2、能不斷提出願景、使命之重要，並努力將全校能量加以激勵整合，發揮最大綜效。

- 3、具溝通能力、能凝聚教職員工的向心力、提升士氣；有包容心，能兼容並蓄、海納百川。
- 4、能深入瞭解各項業務，認識同仁，用人唯才。
- 5、能針對學校發展的困境提出「具體」的改善策略；切忌「抽象」、「模糊」、「含混」；對於所提出政見，能夠定出達成率，年年檢核，接受檢驗。
- 6、能引進外界資源，充實本校發展之能量。

九、主持人總結：(略)

散會(11時20分)

附件：與會人員發言內容(依第一次發言順序排序)

(一)A：

對學校未來發展之建議：

本校位於位於桃園縣中壢市平寮段 620 地號，面積約 0.33 公頃，96 年 3 月 5 日並獲行政院院授財產接字第 0960006622 號函核准撥用，並由中壢地政事務所於 96 年 4 月 12 日中地登字第 0960102460 號函通知已將管理機關變更為「國立空中大學」。當年土地取得時，附近交通極為不便，加上道路窄小，車輛通行不易，交通問題有待解決，近幾年隨者桃園地區升格為六都，交通建設預算大增，附近道路已有拓寬，加上機場捷運之準備開通，在在顯示校舍之興建已時機成熟，基於上述三項興建理由，其可行性不言可喻。況且興建校舍，除可廣招桃園地區學生，增加學費收入外，自有教室尚可充分運用，如辦理推廣教育或租借場地等，廣闢財源。更重要是若無任何動作，恐遭桃園市政府收回，屆時損失可大，也難對當年為這塊地奔走的校友會幹部難以交代，希望下屆校長候選人能對這塊地有所規劃。

(二)B：

對學校未來發展之建議：

- 1、對於本校的指導中心(含臺北中心、臺中中心、高雄中心等)校舍在未來都有不確定性，如何確定解決，那些方案策略可以有效解決這些校舍不確定問題，以安定各指導中心及全校的安定發展。
- 2、未來是否可以突破念本校的條件，可以不用國籍或身分問題，這次到法國發現未具國籍者他又想唸中文或傳統藝術文化課程，這是否可以突破國籍問題？

- 3、是否再加強教育部資源的直接提供？
- 4、應該設立招生常設小組進行籌備運作。

(三)C：

對理想校長人選之意見：

- 1、能夠針對學校發展的困境提出「具體」的改善策略。切忌「抽象」、「模糊」、「含混」。
- 2、能引進外界資源，充實校發展之能量。
- 3、對於所提出政見，能夠定出達成率，年年檢核，接受檢驗。

(四)D：

對學校未來發展之建議：

- 1、整合成教市場(社大)，調整空大招生流程。
- 2、補足教師員額，建構新的符合社會需要的課程。
- 3、調整校本部與中心的功能架構(中央集權與地方分權)。
- 4、建構善用校與各中心的諮詢委員會。
- 5、凝聚教職員工的向心力。

對理想校長人選之意見：

- 1、要有包容心，能兼容並蓄、海納百川。
- 2、要能深入瞭解各項業務，認識同仁，用人唯才。

(五)E：

對學校未來發展之建議：

現階段本校財務狀況不盡理想，建請校長候選人能針對以下兩點提出具體作法

- 1、如何增加新生來源：中高齡族群有無可能成為本校招生來源？
- 2、如何降低學生中輟率：新生入學後，如何妥善輔導，本校現

有機制足夠嗎？

(六)F：

對學校未來發展之建議：

- 1、應具招生策略：如何招生？學生在那裡？學生需要什麼？
- 2、各中心校舍如何處理而有個穩定的家？
- 3、學生會，學生自治制度如何建立？
- 4、如何開源節流？
- 5、請問你要將空大帶到哪裡？

對理想校長人選之意見：

- 1、應具崇高品德、崇高學術涵養、崇高公民素養…等。
- 2、治校理念無私無我，不濫用行政權，誠心為空大奉獻的人選。
- 3、能提升教、職、員、生士氣與有能力溝通的人選。
- 4、如果是外務(私事)太多，等退休…等，請不要來參選。
- 5、有能力治校而心胸寬大及溝通智慧超強的人選，歡迎您！

(七)G：

對學校未來發展之建議：

- 1、清楚思考並實踐終身學習、開放與成人教育之真精神，確定空大之特色與地位。
- 2、確定學習者是主體，提供更佳之學習支援與服務，故而強化學習指導中心與學系之合作，資源配置考慮學習中心功能之發揮。
- 3、對於學生資料之蒐集與分析，包括其需求、動機、學習所需支援、學習困難等大數據加以分析，並回饋給中心、學系。
- 4、善用空大資訊與媒體優勢，並提供更貼心、方便、創新服務給學習者。

對理想校長人選之意見：

1、希望校長能不斷提出願景、使命之重要，並努力朝向將全校  
能量加以激勵整合，發揮最大綜效。